

‘Belastingdienst geknipt voor autisten’

Er zijn klussen waarvoor je beter een autist kunt aannemen. Dat zegt klinisch psycholoog Annelies Spek, van het Centrum Autisme Volwassenen van GGz Eindhoven.

AMSTERDAM

Om volstrekt duistere redenen wonen er in het oosten van Noord-Brabant relatief meer autisten dan elders in het land. Reden voor psycholoog Spek om onderzoek te doen naar hun kansen en ervaringen op de arbeidsmarkt.

In totaal werkten er 250 mensen met autisme mee. Driekwart van hen had werk. Volgens Spek bezitten autisten enkele sterke punten: ‘Zo zijn ze trouw aan hun werkgever en zullen ze tijdens hun werk geen tijd besteden aan privé-zaken. Ook zijn ze perfectionistisch en gedreven en maken ze erg weinig fouten.’

Doordat ze perfectionistisch zijn, werken ze wel trager dan anderen. Spek: ‘Maar aangezien de gemiddelde Nederlander 3,9 uur per week besteedt aan privé internetten, mailen en bellen en mensen met autisme dit niet doen, zal dat verschil uiteindelijk niet al te groot zijn.’ Wel zijn mensen met autisme volgens Spek vaak minder sociaal. Een gezellig praatje bij het koffieapparaat zit er niet in.

‘Ik hoopte dat mijn aangifte er niet bij zat, omdat hij elk foutje zou zien.’

Volgens Spek maakt dit alles ze bij uitstek geschikt voor bepaalde functies, zoals softwaretester of archivaris. Of bij de Belastingdienst. Spek: ‘Ik kan me nog goed herinneren dat ik eens een autistische man sprak die bij de Belastingdienst werkte en alle belastingaangiftes checkte. Ik hoopte van harte dat mijn aangifte daar niet bij zat, omdat ik zeker wist dat hij elk klein foutje zou zien.’

In Denemarken en België zijn al bedrijven die de voordelen van autisten inzien, zegt Spek, en gericht deze mensen voor bepaalde banen aantrekken. ‘Ook in Eindhoven begint dat een beetje te komen. Natuurlijk hoop ik dat de rest van Nederland volgt.’

Uit: De Pers, 27-04-2010